



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 51] नई दिल्ली, दिसम्बर 16—दिसम्बर 22, 2012, शनिवार/अग्रहायण 25—पौष 1, 1934
No. 51] NEW DELHI, DECEMBER 16—DECEMBER 22, 2012, SATURDAY/AGRAHAYANA 25—PAUSA 1, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 306.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कार्य, नीमच (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियमावली, 2006 के अतिक्रमण में इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा विलोमित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम.—लागू होने की तिथि (1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि।—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता,—कोई व्यक्ति :—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले निजी नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो, तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने का अधिकार।—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो, तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. इसके अतिरिक्त।—इन नियमों में, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति अथवा भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष श्रेणियों अथवा व्यक्ति को दी जाने वाली आयु-सीमा तथा अन्य छूट आरक्षण को प्रभावी नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सुरक्षा अधिकारी	01* (2012) *कार्यभार की पकृति के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय समूह 'क' राजपत्रित गैर-मंत्रालयी	वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100 के साथ 5400 रुपये का ग्रेड वेतन

क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य ¹ योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता पदोन्तत व्यक्ति पर लागू होगी
-----------------------------------	--------------------------	---	--

(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	35 वर्ष की आयु से अधिक नहीं। नोट 1 : केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों तथा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की छूट। नोट 2 : आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में	अनिवार्य : I. (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी/इंजीनियरी की किसी शाखा में स्नातक उपाधि; तथा (ii) सुरक्षा अभियांत्रिकी के क्षेत्र में पर्यवेक्षक के रूप में कम-से-कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। अथवा	लागू नहीं।

(6)

(7)

आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, तथा जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पांगी उप-प्रभाग अंडमान, निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्य द्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)।

I. (i) भौतिक या रसायन में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि: तथा

(ii) सुरक्षा अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कारखाने में पर्यवेक्षक के रूप में कार्य करने का कम-से-कम पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अथवा

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से अभियांत्रिकी अथवा प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा; तथा

(ii) सुरक्षा अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कारखाने में पर्यवेक्षक के रूप में कम-से-कम छः वर्ष का कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव। अथवा

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से अभियांत्रिकी अथवा प्रौद्योगिकी डिप्लोमा अथवा स्नातक उपाधि; तथा

(ii) फैक्ट्री अधिनियम, 1948 (1948 का 63) के प्रशासन से जुड़े केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के किसी विभाग में अथवा डॉक वर्कर (सुरक्षा स्वास्थ तथा कल्याण) अधिनियम, 1986 (1986 का 54) में पांच वर्ष का अनुभव। अथवा

(i) अभियांत्रिकी अथवा प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा डिप्लोमा; तथा

(ii) उद्योग में अथवा किसी संस्थान में एक्सीडेंट निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण शिक्षा परामर्श अथवा अनुसंधान क्षेत्र में पांच वर्ष का (पूर्णकालिक) अनुभव।

II. इस संबंध में किसी राज्य सरकार द्वारा औद्योगिक सुरक्षा में मान्यता प्राप्त डिग्री अथवा डिप्लोमा

वांछनीय :

हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान।

नोट 1 : अन्यथा अर्हक/सुयोग्य उम्मीदवारों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग को लिखित कारण दर्शाकर योग्यता में कुट देने

(7)

का विवेकाधिकार है।

नोट 2 : अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग, को लिखित कारण दर्शाकर अनुभव में छूट प्रदान करने का विवेकाधिकार है, यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को यह लगता है कि इन समुदायों से अपेक्षित संख्या में आपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे।

परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती यदि कोई हो अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा नियुक्ति अथवा संविलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा संविलयन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा संविलयन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना

(9)	(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती हेतु एक वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा संविलयन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। नोट : केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित प्रशासनों के कर्मचारियों पर ही संविलयन हेतु विचार किया जाएगा।	प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा संविलयन केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित प्रशासनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा संवैधानिक अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारी (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 4800 रुपये साड़ा अधिकारी। (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 4800 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैण्ड-2 में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा, अथवा (iii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 4600 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैण्ड-2 में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा, अथवा (iv) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 4200 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैण्ड-2 में नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की सेवा, तथा	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (सम्पुष्टि पर विचार हेतु) में निम्न होंगे : (i) सरकारी अफीम तथा क्षारेद कारखाने के प्रभारी अपर सचिव अथवा सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमा शुल्क बोर्ड-अध्यक्ष (ii) सदस्य अथवा अपर सचिव, अथवा संयुक्त सचिव, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद कर एवं सीमा शुल्क बोर्ड के अंतर्गत आने वाले विभागों में कार्मिक प्रबन्धन का कार्य देखते हैं-सदस्य (iii) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम तथा क्षारेद कारखाने-सदस्य नोट : संपुष्टि के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनार्थ आयोग को भेजी जाएगी। हालांकि यदि इन्हें उपर्युक्त आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

(11)

(ख) कालम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले ।

नोट 1 : प्रतिनियुक्त अवधि सहित (लघु अवधि संविदा सहित) किसी संवर्ग बाह्य पद में इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में प्रतिनियुक्त अवधि (लघु अवधि संविदा सहित) सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु (लघु अवधि संविदा सहित) अधिकतम आयु -सीमा इस आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) के आधार पर किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार तरनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के दो से अधिक वेतन मानों को एक सामान्य ग्रेड बेतन अथवा वेतनमान में संविलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिस्लेसमेंट ग्रेड है ।

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित है ।

[का. सं. II(17)3/स्था./सी.सी.एफ./2010]

टी. के. सतपथी, अवर सचिव

454861/12-2

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th December, 2012

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Safety Officer) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Safety Officer in the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, Ministry of Finance (Department of Revenue), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Safety Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Safety Officer	1*(2012) (*Subject to variation dependent on work- load).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400/-.
Whether selection or non-selection post	Age-Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not exceeding 35 years.	Essential :	Not applicable
	Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accor- dance with the instructions or	I. (i) Degree in any branch of Engineer- ing or Technology from a recog- nised University and	

(6)

orders issued by the Central Government.
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(ii) Practical experience of working in the field of safety Engineering aspects in a factory in supervisory capacity for a period of not less than two years.

Or

(i) Degree in Physics or Chemistry from a recognized University and

(ii) Practical experience of working in the field of safety engineering aspects in a factory in supervisory capacity for a period of not less than five years.

Or

(i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognized University or Institution and

(ii) Practical experience of working in the field of safety engineering aspects in a factory in supervisory capacity for a period of not less than six years.

Or

(i) Degree or Diploma in Engineering or Technology from a recognized University and

(ii) Five years' experience in the Department of Central Government or State Government dealing with Administration of the Factories Act, 1948 (63 of 1948) or the Dock Workers (Safety, Health and Welfare) Act, 1986 (54 of 1986).

Or

(i) Degree or Diploma in Engineering or Technology from a recognized University and

(ii) Five years' experience (full time) on training education consultancy or research in the field of accident prevention in Industry or in any Institution.

II. Degree or Diploma in Industrial Safety recognized by the State Government in this behalf.

Desirable :

Working knowledge of Hindi.

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
One year for direct recruits.	Deputation (including short term contract) or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract) or absorption : Officers under the Central Government or State Government or Union Territory administrations or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Bodies :
	Note : Only employees of Central Government or State Governments or Union Territory administrations shall be considered for absorption.	(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
		(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
		(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department and
		(b) possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs incharge of Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman
2. Member or Additional Secretary or Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs—Member
3. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. II(17)3/Estdt./CCF/2010]
T. K. SATPATHY, Under Secy.

454861/12—3

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 307.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग प्रभारी अनुदेशक ग्लाइडिंग भर्ती नियम, 1991, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अंधक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में प्रभारी अनुदेशक ग्लाइडिंग और ग्लाइडिंग अनुदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, प्रभारी अनुदेशक ग्लाइडिंग और ग्लाइडिंग अनुदेशक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श कर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अध्यवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रभारी अनुदेशक ग्लाइडिंग (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	01* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितवायी	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या पुनर्नियोजन है ।

(11)

प्रोन्नति : ऐसा ग्लाइडिंग अनुदेशक जिसने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और उस अवधि में निम्नलिखित का अनुभव हो :

(i) ग्लाइडिंग अनुदेशात्मक उड़ान के 100 घंटे : तथा

(ii) पायलट-इन-कमांड के रूप में कम-से-कम एक हजार लांच

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01-01-2006, से पहले उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या अनुसंधान विकास संस्थाओं या स्वायत निकायों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने उस पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 में 9300—34800 रु. वेतनमान में 5400 रु. के ग्रेड वेतन पर या समतुल्य पद पर मूल कॉडर या विभाग में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है;

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(i) भौतिक विज्ञान और गणित के साथ 10 + 2

(ii) ग्लाइडर पायलट के रूप में पायलट-इन-कमांड का तीन सौ पचास घंटों का अनुभव जिसमें ग्लाइडिंग अनुदेशात्मक उड़ान के 200 घंटे और पायलट-इन-कमांड के रूप में कम से कम दो हजार लांच शामिल हो।

(iii) कम से कम 15 प्रशिक्षणार्थियों को एकल स्तर तक प्रशिक्षण दिया हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है।), साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01-01-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आवोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक-पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान या साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आवोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिक)

भारतीय बायु सेना के स्ववाइन लीडर अथवा थल सेना अथवा नौ-सेना में समतुल्य पद के सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि उनका चयन होता है, तो ऐसे अधिकारी सशस्त्र बल से मुक्त होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति निर्बंधन के अधीन होंगे। उसके पश्चात्, वे पुनर्नियोजन निर्बंधन पर होंगे। यदि, ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पहले ही सेवानिवृत्ति या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (सिविल पदों के लिए अधिवार्थित की आयु के प्रति निर्देश में पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय — अध्यक्ष
2. महानिदेशक, नागर विमानन — सदस्य
3. संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन — सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुदेशक ग्लाइडिंग	02* (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं	दो वर्ष
(i) भौतिक विज्ञान और गणित के साथ 10 + 2		
(ii) (क) पायलट इन-कमान के रूप में ग्लाइडर पर दो सौ घंटों का अनुभव जिसमें से 50 घंटे अनुदेशक के रूप में दोहरे अनुदेशात्मक उड़ान के हों।		
अथवा		

454861/12—4

(7)

(ख) पायलट इन-कमान के रूप में ग्लाइडर पर कम से कम 50 घंटों सहित वाणिज्यिक पायलट का लाइसेंस जिसमें से 25 घंटे अनुदेशक के रूप में दोहरे अनुदेशक उड़ान के हों।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. संयुक्त महानिदेशक	— अध्यक्ष
2. निदेशक (उड़नयोग्यता)	— सदस्य
3. निदेशक, वित्त और प्रशासन	— सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/09/2011-स्था. II]
बी. के. श्रीवास्तव, उप निदेशक, प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 17th December, 2012

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department, Instructor-incharge Gliding, Recruitment Rules 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the

method of recruitment to the posts of Instructor-incharge Gliding and Gliding Instructor, Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Instructor-incharge Gliding and Gliding Instructor, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band-Grade Pay and Pay Scale	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Instructor-incharge Gliding	*01 (One) 2012 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	PB-3, Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not Applicable	Not Applicable	Two years for promotees

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation including short-term contract or re-employment.

Promotion :

Gliding Instructor with five years' regular service in the pay scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 5400 in PB-2 and have undergone the following experience in the period :-

- (i) one hundred hours of gliding instructional flying; and
- (ii) minimum of one thousand launches as Pilot-in-Command.

Note 1.—Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 being the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputations : (including Short Term Contract) :

Officers of the Central or State Governments or Union Territories Administration or Research Development Institutions or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings.

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 5400 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) having qualifications and experience as under :-

- (i) 10 + 2 pass with Physics and Maths.

(11)

(ii) three hundred and fifty hours Pilot-in-Command experience as glider Pilot including two hundred hours of gliding instructional flying and minimum two thousand launches as Pilot-in-Command.

(iii) should have trained at least fifteen trainees upto solo stage.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.]

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/Re-employment (For ex-servicemen) :

The Armed Forces Personnel of the rank of Squadron Leader in Indian Air Force or equivalent rank in the Army or Navy who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for the deputationists above shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment with reference to age of superannuation for Civil Posts).

454861/12-5

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1. Secretary of the Ministry of Civil Aviation — Chairman
2. Director General of Civil Aviation — Member
3. Joint Director General of Civil Aviation — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Gliding Instructor	02* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay Rs. 5400	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not Applicable	Two Years
(i) 10 + 2 with Physics and Mathematics		
(ii)(A) two hundred hours of experience on glider as a Pilot in Command of which fifty hours in dual instructional flying as Instructor,		
OR		
(B) Commercial Pilot's Licence with minimum of fifty hours experience on glider as Pilot in Command of which twenty five hours in dual instructional flying as Instructor.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(10)	(11)	
By Direct Recruitment	Not Applicable	
(12)	(13)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
1. Joint Director General	— Chairman	
2. Director (Airworthiness)	— Member	
3. Director of Finance and Administration	— Member	

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भर्ती नियम, 1971 मुख्यालय, नागर विमानन विभाग, श्रेणी-II (आराजपत्रित) श्रेणी-III और IV पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1972 जहां तक इनका संबंध सीनियर कम्प्यूटर, नागर विमानन विभाग, वैमानिक संचार संगठन (श्रेणी-III और IV पद) भर्ती नियम, 1974 तथा टेलिफोन ऑपरेटर और महानिदेशक, नागर विमानन (मुख्यालय), डिस्पैच राइडर भर्ती नियम, 1981 से है, को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय (मुख्यालय), नागर विमानन मंत्रालय के कार्यालय में टेलीफोन ऑपरेटर, सीनियर कम्प्यूटर, केयर टेकर, डिस्पैच राइडर के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (मुख्यालय), टेलीफोन ऑपरेटर, सीनियर कम्प्यूटर, केयर टेकर, डिस्पैच राइडर समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन चयन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. टेलीफोन ऑपरेटर	02* (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये ग्रेड वेतन 2000 रुपये	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यधियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से

(6)

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अस्सी, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
2. किसी टेलीफोन एक्सचेंज में प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. उप निदेशक (विमान परिवहन) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापन) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सीनियर कम्प्यूटर आपरेटर	02* (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	बेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये ग्रेड बेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्याधिकारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधिकारों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता जिसमें एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र, सांख्यिकी या गणित रहा हो।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक भी सेविदा है) या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अंशकालिक सेविदा है) या आमेलन केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित अर्हता पूरी करते हैं।

(11)

टिप्पण : 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ढाक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है । उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशासन)	— अध्यक्ष
2. उप निदेशक (विमान परिवहन)	— सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. केवर टेकर	01* (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यक्षियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(6)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जमू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से

10 + 2 उत्तीर्ण

(ii) स्वच्छता डिप्लोमा

वांछनीय : अग्निशमन प्रशिक्षण।

(10)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविंदा है) या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अंशकालिक सविदा है) अथवा आमेलन द्वारा केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अहंता पूरी करते हैं।

टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. उप निदेशक (विमान परिवहन) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. डिस्पैच राइडर	01* (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा के अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सद्विषय खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

454861/12-7

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) 10वीं कक्षा उत्तरार्ण हो;		
(ii) उसके पास मोटरसाइकिल या ऑटो-रिक्षा का विधिमान्य ड्राइविंग लाइसेंस हो;		
(iii) मोटरसाइकिल या ऑटोरिक्षा ड्राइविंग का दो वर्ष का अनुभव;		
(iv) मोटरसाइकिल या ऑटोरिक्षा कार्य-प्रणाली का ज्ञान;		
(v) अंग्रेजी और हिन्दी या तैनाती क्षेत्र की क्षेत्रीय भाषाओं को पढ़ने की योग्यता।		
वांछनीय : होम गार्ड या नागरिक स्वयं-सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।		
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहता में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विकितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा है) या आमेलन द्वारा केन्द्रीय सरकार या मंत्रालयों या विभागों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मचारी जो सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अहताएं और अनुभव पूरा करते हैं।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा है) या आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति – पुनर्नियुक्ति

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति – पुनर्नियुक्ति

सशस्त्र बलों के कार्मिक जिन्हें सेवानिवृत्त होना है या जिन्हें एक वा की अवधि के भीतर रिजर्व के लिए स्थानान्तरित किया जाना है औ उनके पास स्तंभ (7) में विहित अपेक्षित अनुभव और अहताएं हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि दी जाएगी जिसको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक होना है। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियुक्ति पर रखा जा सकेगा।

टिप्पणी : 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा है) केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग। इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए)में निम्नलिखित होंगे :

1. उप निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (विनियम एवं सूचना) — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना) — सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/06/2011-स्था. II]
बी. के. श्रीवास्तव, उप निदेशक, प्रशासन

New Delhi, the 17th December, 2012

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, Caretaker Recruitment Rules, 1971, the Headquarter Office, Civil Aviation Department Class II, (Non-Gazetted), Class III and IV posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972, insofar as they relate to the post of Senior Computer, the Civil Aviation Department, Aeronautical Communication Organization (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Telephone Operator and the Director General of Civil Aviation (Headquarters), Despatch Rider, Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Telephone Operator, Senior Computer, Caretaker, Despatch Rider in the office of the Directorate General of Civil Aviation (Headquarters), Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Headquarters), Telephone Operator, Senior Computer, Caretaker, Despatch Rider (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Telephone Operator	02* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 grade pay Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(7)	(8)	(9)			
Essential : 1. A degree from a recognised university or equivalent. 2. One year experience of operating in a Telephone Exchange.	Not applicable	Two years			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made				
(10)	(11)				
By direct recruitment	Not applicable				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Deputy Director (Administration) — Chairman 2. Deputy Director (Air Transport) — Member 3. Section Officer (Establishment) — Member	Not applicable				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Computer Operator	02* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

(6)

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) A degree of a recognised university or equivalent qualification with Economics, Statistics or Mathematics as one of the subjects of study. (ii) Diploma in Computer Application from a recognized institution.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
Deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract) or absorption Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical services or equivalent with three years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and must be fulfilling requisite qualification prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1.—The period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—		Not applicable
1. Deputy Director (Administration)	—	Chairman
2. Deputy Director (Air Transport)	—	Member
3. Section Officer (Establishment)	—	Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Caretaker	*1 (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 10 + 2 Pass from a recognized Board or Institution (ii) Diploma in sanitation.	Not applicable	Two years
Desirable : Training in fire fighting		

(10)	(11)
By deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract) or absorption Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Services or equivalent with three years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and must be fulfilling with qualifications prescribed for direct recruits under column (7).
	<p>Note 1.—The period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application.</p>
	<p>Note 2.—For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—	Not applicable
1. Deputy Director (Administration) — Chairman	
2. Assistant Director (Regulation and Information) — Member	
3. Section Officer (Establishment) — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Despatch Rider	*1 (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 grade pay Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable upto forty years for depart- mental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of</p>					

(6)

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Pass in 10th standard; (ii) Having valid driving licence for motor cycle or autorickshaw; (iii) two years experience in driving motor cycles or autorickshaw; (iv) Knowledge of motor cycle or autorickshaw mechanism; (v) Ability to read English and Hindi or regional Languages of the area of posting.	Not applicable	Two years
Desirable.— Three years service as Home Guard or Civil Volunteers.		
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedules Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

454861/12-9

(10)	(11)
Deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract) or absorption of employees from Central Government or Ministries or Departments or Public Sector Undertakings who must be fulfilling qualifications and experience prescribed under column (7) for direct recruits.
For Ex-servicemen Deputation-re-employment.	For Ex-servicemen
	Deputation-re-employment :
	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column (7) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.
	Note 1. —The period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.
	Note 2. —The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application.
	Note 3. —For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Deputy Director (Administration)	— Chairman
2. Assistant Director (Regulation and Information)	— Member
3. Section Officer (Establishment)	— Member

[F. No. A-12018/06/2011-E. II]

B. K. SRIVASTAVA, Dy. Director of Administration

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(औषध विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रोरसायन विभाग समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1998 और (ii) रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रोरसायन विभाग (दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और रिकार्ड सोर्टर), भर्ती नियम, 2002, को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (औषध विभाग) में बहु-कार्य कर्मचारियूं के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, औषध विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुहोष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारियूं	*14 (2012) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है !)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता 1800 रु.	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम असुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

454861/12-10

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10) सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(13)

लागू नहीं होता

1. निदेशक (स्था.), औषध विभाग — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्था.), औषध विभाग — सदस्य
3. अवर सचिव (स्था.), उर्वरक विभाग — सदस्य

[का. सं. ए-12011/2/2011-स्था.]
एस. आर. मीमा, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Pharmaceuticals)

New Delhi, the 18th December, 2012

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of (i) the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1998, and (ii) the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Dafty, Senior Peon and Record Sorter) Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment for the post of Multi-tasking Staff in the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Pharmaceuticals), namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Pharmaceuticals (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band, grade pay/pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) shall be eligible for appointment to any of the said posts, who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	14* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) with grade pay of Rs. 1800	Not Applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up-to which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation pass or equivalent	Not Applicable	2 years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not Applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not Applicable	
1. Director (Establishment), Department of Pharmaceuticals — Chairman		
2. Under Secretary (Establishment), Department of Pharmaceuticals — Member		
3. Under Secretary (Establishment), Department of Fertilizers — Member		

[F. No. A-12011/2/2011-Estt.]
S. R. MEENA, Under Secy.